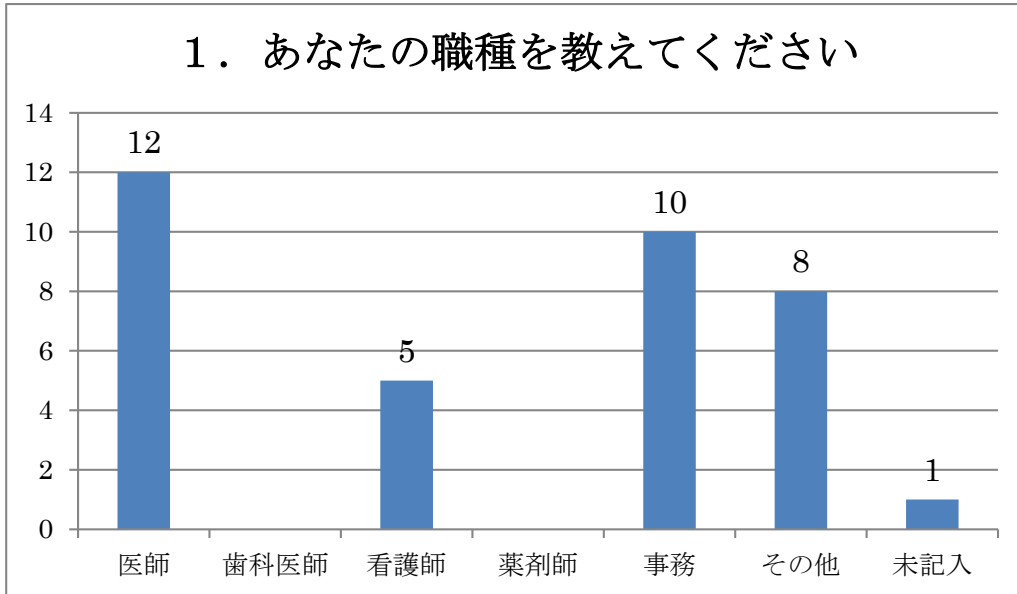
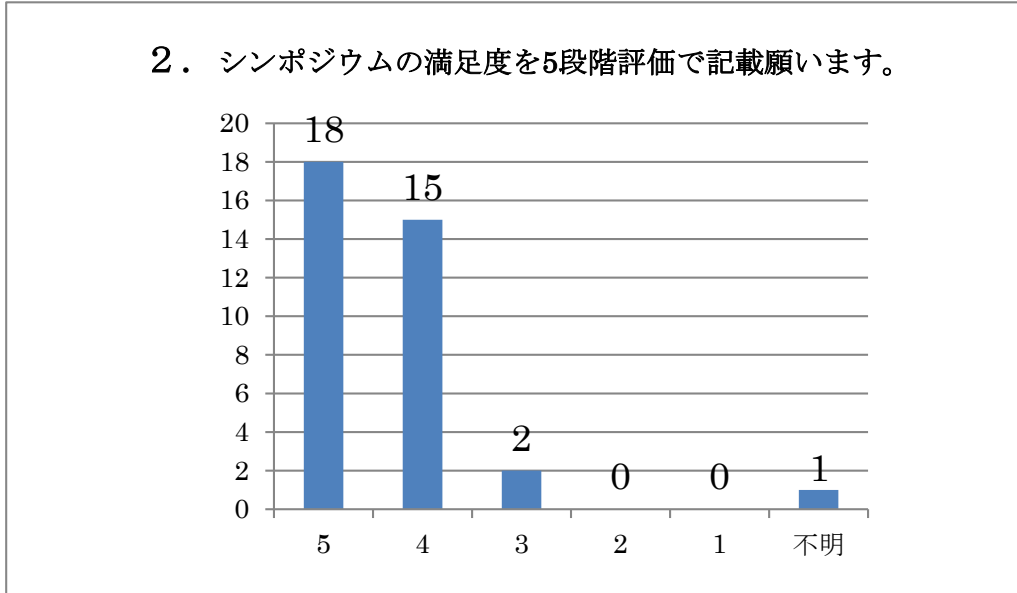


11月10日病院経営公開シンポジウムアンケート（回答数：36名）

1. あなたの職種を教えてください。



2. 本日のフォーラムの満足度を5段階評価で記載願います。



3. 一番印象に残った内容は何ですか。

- ケースディスカッションの中での1つの物事への考え方（事務）
- 納得解を求めるためのケースディスカッション（事務）
- ケースディスカッション×17（看護師・医師・事務）
- 奥野先生の講演内容×6（医師）
- パネルディスカッション×5
- 人材育成（医師）

- プレイヤーとマネージメント（介護士）
- 働き方改革（医師）
- 人材確保と人材育成（看護師）
- すべて（医師）
- 今後の医療行政方向性（医師）
- 病院の特性を生かす筋肉マッチョになりたい人（医師）を募集したところ（医師）

4. 病院経営で何を学びたいですか。

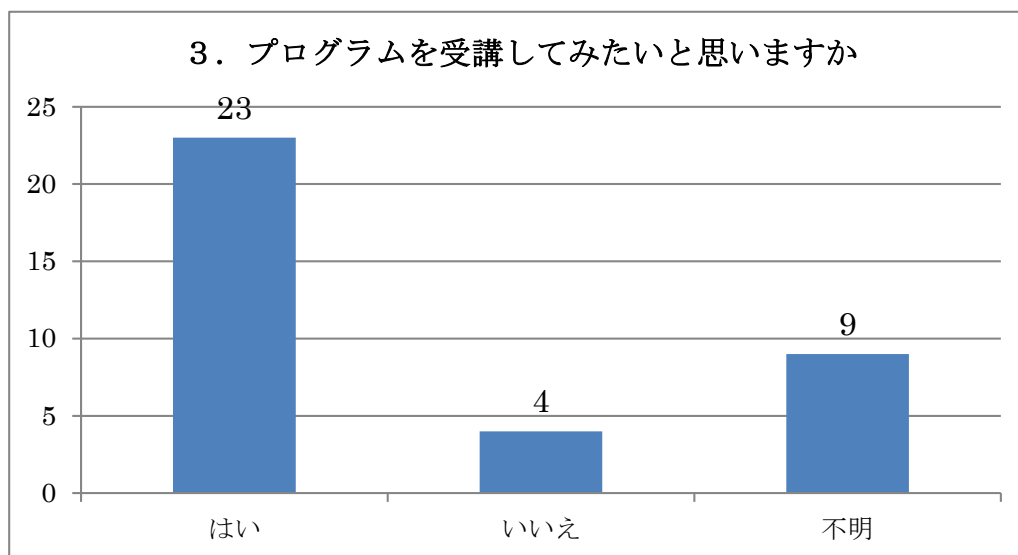
- 分析の仕方、事業計画の立て方（事務）
- 借入金、再開発のタイミング、規模検討（事務）
- 数字の捉え方と結びつけ
- 医師を集める手立て（医師）
- 働き方改革、人事管理（医師）
- 組織化（医師）
- 経営マネジメント（事務）
- 問題解決の手段（事務）
- マネジメントスキル（事務）
- 財務、コーチング（医師）
- 減価償却（介護士）
- 経営学的捉え方（医師）
- 具体的な経営戦略
- 納得解の導き方
- 経営意識を持った管理（看護師）
- 意思決定支援、考え方、決め方、動かす（看護師）
- 収支改善（医師）
- 病院の特性、売り、マーケティング（医師）
- 情報分析、ケースメソッド（看護師）
- 情報の集め方（医師）
- 様々な利害を持つ人の調整（事務）

5. 病院経営で、あなた自身が悩まれていることは何ですか。

- 経営赤字（理学療法士）
- リーダーがない、危機感のうすさ、事業計画がない（事務）
- 医療費の増大（事務）
- 意思決定のあり方
- 若手医師の不足（医師）
- 人材確保（医師）×2
- 経営マネジメント（事務）
- 労務管理（事務）
- コミュニケーション

- 組織内で変化、変革することに抵抗する人が多く、それをどう納得させるか（事務）
- モチベーション（介護士）
- 人材育成（新人から管理職までの total 育成）
- 人とのかかわり（事務）
- 看護の働き方改革、人件費削減、看護管理者の育成（看護師）
- 目標設定（作業療法士）
- 経営管理部門の考え方が硬直している（看護師）
- 組織の人間関係（医師）
- 収益改善（医師）
- 自病院の経営と地域との関係（医師）
- どこまでサービス業として取り組むべきなのでしょう（事務）

6. プログラムを受講してみたいと思いますか。



7. その他、何でもご自由に記載してください。

- 自分の地域へいかにつなげるか（医師）